LAVAL







Association Val'oriSonS 53

Rapport d'activité 2024









Le mot du Président



Jean-Luc BROSSAS
Président de VaL'oriSonS 53

Ce premier rapport d'activités pour notre Entreprise à But d'Emploi est une grande réussite :
- à la fois partenariale (tant des acteurs publics que privés) ;
- de mobilisation des bénévoles privés d'Emploi du grand quartier de Saint Nicolas à Laval, devenus salariés de notre association ;
- du savoir faire entrepreneurial du Conseil d'Administration (bien accompagné par Laval Agglomération) et surtout de la Direction de VaL'oriSonS 53 et de l'encadrement mis en place.

En effet, nous avons réussi à lancer cette première année, pas moins de 7 activités différentes permettant d'offrir à nos salariés diverses expériences professionnelles et surtout de leur permettre de reprendre confiance au sein d'un collectif motivé et à partir de compétences personnelles, parfois lointaines.

Je vous laisse découvrir ou redécouvrir ces différentes activités au sein de nos 2 implantations (le Belvédère et le nouveau siège Bd Denis Papin) fers de lance du développement de ces activités en 2025 et 2026.

La montée en charge bien que progressive nous a permis dès cette fin d'année 2024 d'atteindre les objectifs de Chiffres d'Affaires par ETP conseillé par le Fonds que d'autres EBE bien plus anciennes n'ont pas encore réussies à atteindre : c'est une première satisfaction.

La principale satisfaction de cette année de démarrage restera la motivation des salariés pour mener de front ces différentes activités avec l'adhésion au principe de polyvalence,

Nous devons poursuivre sur cette voie : la réussite collective facilitera le développement personnel de chaque acteur de VaL'oriSonS 53.

Jean Luc BROSSAS

Le Conseil d' Administration de VaL'oriSonS 53



Il est composé de 11 membres :
- dont 5 membres des 2 associations fondatrices (Bois Debout et Etudes et Chantiers) .
- 4 membres représentant les Réseaux partenaires (CCI, IAE/Handicap, Coopératives, Groupements d'employeurs) ;
- 1 représentant des salariés issus de la Privation d'Emploi ;
- 1 représentante élue de la Ville de Laval.

Un membre supplémentaire, représentant les habitants du quartier de Saint Nicolas participe aussi à nos Conseils d'Administration dès lors qu'il est désigné et qu'il n'est pas embauché par l'Entreprise à But d'Emploi.

Nous pouvons accueillir 3 nouveaux membres, avec une priorité donnée à des représentants d'entreprises, de part l'enjeu crucial du développement des activités sur la période 2025 2027, pour atteindre nos objectifs de recrutements de Personnes Issues de la Privation d'Emploi.

Notre Conseil d'Administration s'est réuni 5 fois au cours de l'année en plus de la première inauguration qui a eu lieu le 12 mars 2024.

Les rôles principaux du Conseil d'Administration de Val'oriSonS 53 :
- Assurer la responsabilité générale de la Personne Morale, l'association Val'oriSonS 53 ;
- S'assurer que l'organisation, le management et les conditions de travail de l'Entreprise à But d'Emploi, correspondent au cahier des charges de l'expérimentation «Territoire Zéro Chômeur» en partenariat avec le Comité Local pour l'Emploi ;
- S'assurer des équilibres globaux et en premier lieu de l'équilibre et la synergie entre la gouvernance et la direction de l'EBE ;
- Participer à la mise en place des outils financiers et de gestion permettant la pérennité économique et le développement de l'EBE.

L'histoire de VaL'oriSonS 53

10/2022 : CREATION DE L'EBE VAL'ORISONS 53

C'est en 2020 que la collectivité LAVAL AGGLOMÉRATION a commencé à s'intéresser à l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée.

Dans ce cadre, la collectivité a créé des instances d'échanges et de présentation du projet, permettant à différents acteurs de se mobiliser et de se positionner pour élaborer la future Entreprise à But d'Emploi, outil incontournable de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur.

A cette occasion, la gouvernance et la dirigeance des deux associations BOIS DEBOUT et ETUDES ET CHANTIERS ont souhaité s'engager dans la démarche et créer VaL'oriSonS 53.

06/2023 HABILITATION DU TERRITOIRE

Après un long parcours de candidature mené par LAVAL AGGLOMÉRATION avec tous les partenaires composants le Comité Local pour l'Emploi, le territoire de Laval Grand Saint Nicolas est habilité TZCLD et autorise l'ouverture de l'EBE.

01/2024

Embauche des premiers salariés avec 3 ouvertures de services :

1/ Service support (direction, secrétariat, comptabilité, communication, RH, logistique)

2/ Service gestion des composteurs

3/ Service nettoyage éco-responsable des véhicules

02/2024

2 ouvertures de service :

1/ Restaurant Le Belvédère

2/ Service surcyclage du bois : remise à nu du bois issus du démantèlement d'anciennes huisseries

05/2024

1 ouverture de service :

Service couture :
création et réparation

07/2024

1 ouverture de service :

Service Conciergerie aux habitants et aux entreprises : aide sur mesure aux entreprises et aux particuliers,

11/2024

1 ouverture de service :

Service appui aux techniciens :
Prestations pour le compte d'entreprises ou collectivités.
Exemple de la ferme urbaine pour laquelle nous venons réaliser des prestations de maraichage.

AU 31/12/2024

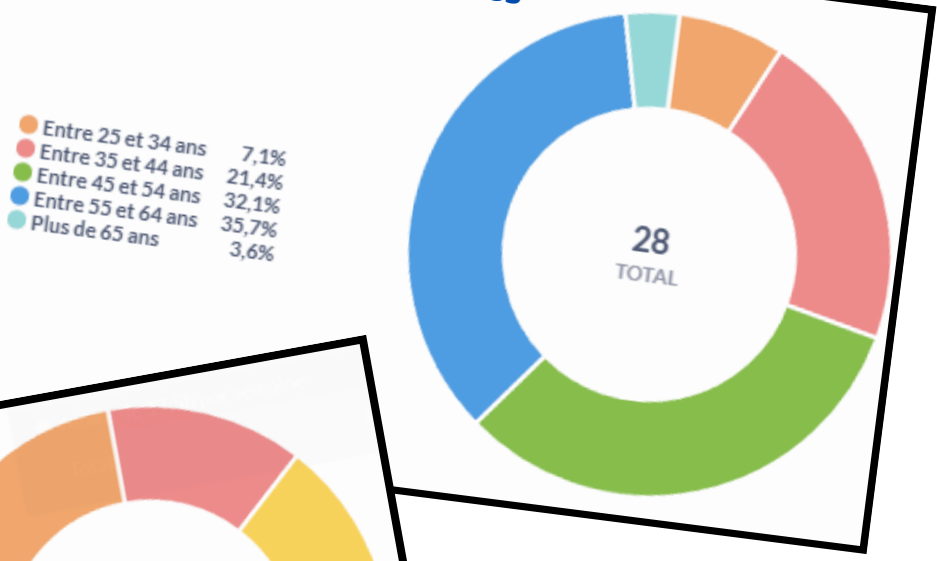
33 salariés dont 28 issus de la privation d'emploi et 5 non issus de la privation d'emploi.
Soit 23.20 ETP dont 4.11 ETP NIPE

Profils des salariés accueillis au sein de Val'oriSonS 53

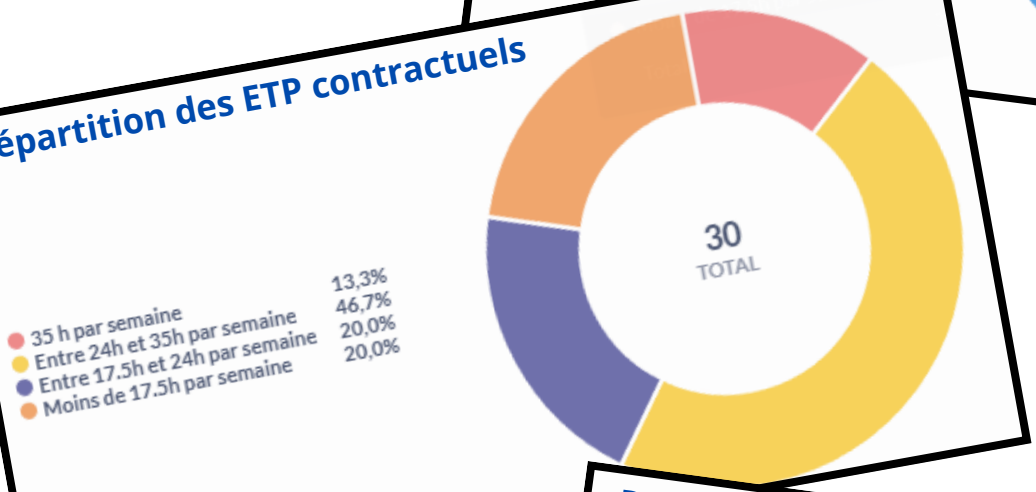
48,6 ans

Moyenne d'âge

Répartition de l'âge des salariés



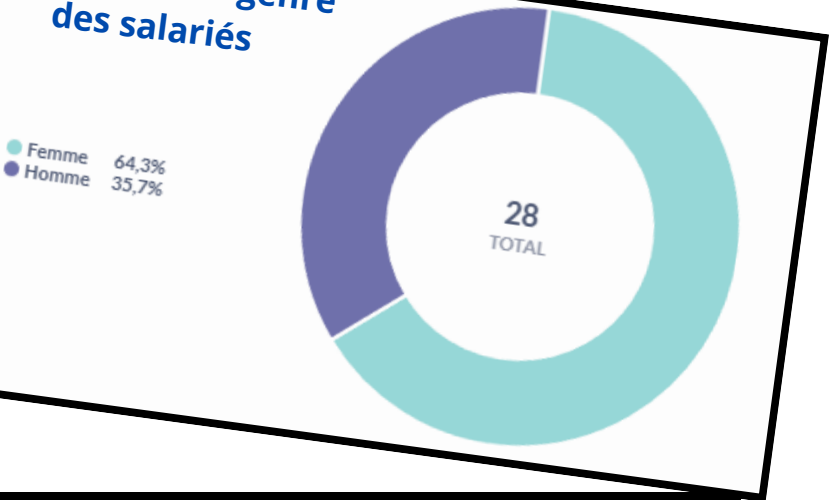
Répartition des ETP contractuels



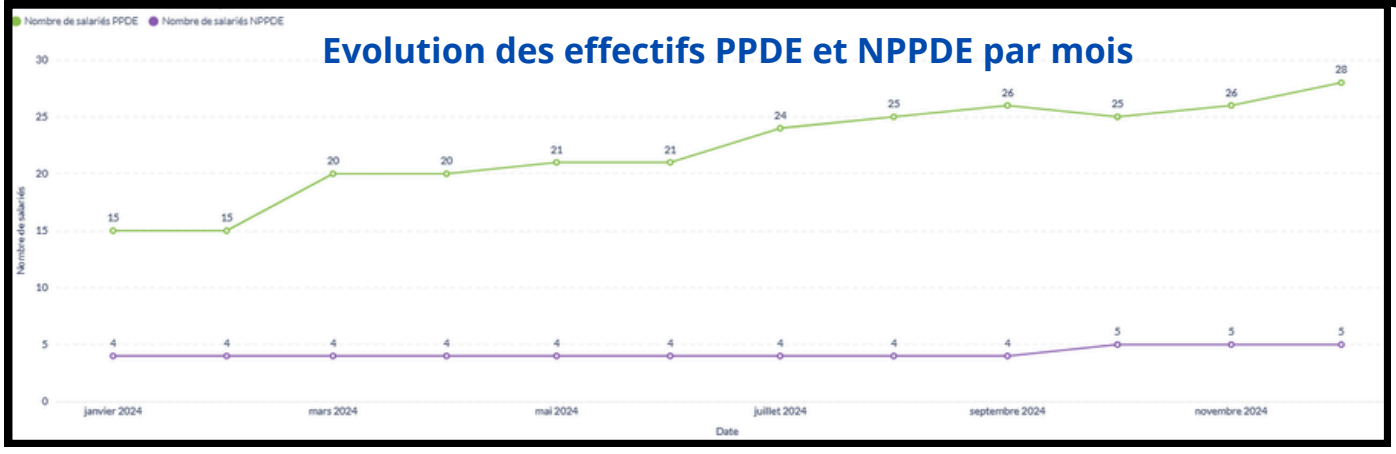
40,6 %

Proportion de BOETH des salariés issus de la privation d'emploi

Répartition du genre des salariés



Evolution des effectifs PPDE et NPPDE par mois



Nettoyage écoresponsable des véhicules

Le service de nettoyage éco-responsable de véhicules de Val'oriSonS 53 a pour objectif d'offrir une prestation de qualité tout en limitant son impact environnemental. Grâce à des méthodes innovantes et à l'utilisation de produits respectueux de l'environnement, nous répondons aux attentes des particuliers et des entreprises soucieux de concilier propreté et écologie.

L'équipe PPDE au 31/12/2024

- 4 salarié.e.s
- 3.37 ETP
- 29.5H/semaine en moyenne
- 2 hommes et 2 femmes

Méthodes et techniques utilisées

- Formation de deux jours sur les techniques écoresponsable de nettoyage
- Nettoyage avec une consommation minimale d'eau
- Produits biodégradables et non toxiques
- Techniques adaptées pour garantir une finition professionnelle

Le mot du salarié

J'aime beaucoup ce travail. Le nettoyage écoresponsable demande beaucoup de polyvalence ce que j'aime . Je suis moins à l'aise avec la carrosserie des grands véhicules mais avec l'expérience ça viendra.
#Fatoumata N'Deye Keita

Les chiffres clés de 2024 :

	Consommations moyennes lors de nettoyages classiques	Consommation moyenne lors de nettoyages **éco-responsable** par Val'oriSonS 53
Véhicules nettoyés	264	264
Eau utilisée (pour 1 vhs)	170 l	40 l
Total	44880 l soit 44M3	**10560 l soit 10M3**

Le mot du client

"Déjà plus d'un an de partenariat avec Val'oriSonS 53, un service de nettoyage éco responsable qui est réactif et appliqué, qui nous permet de livrer nos véhicules neufs et occasions à nos clients, dans les meilleurs conditions. Un grand merci à Xavier et Lucie et à toute l'équipe."
Xavier GASNIER - Gérant concession Mazda

Soit 34 M3 d'eau économisés pour 264 véhicules grâce à notre service, l'équivalent de la consommation d'eau annuelle pour une personne en 2024 !





Perspectives et objectifs pour l'année 2025

- Accroître notre base de clients en ciblant de nouveaux marchés.
- Sensibiliser davantage à l'impact écologique de nos solutions à travers des actions de communication.

Gestion des composteurs collectifs

Le service de gestion des composteurs de Val'oriSonS 53 accompagne la collectivité et les entreprises dans la mise en place, l'entretien et l'animation des sites de compostage collectif.

L'équipe PPDE au 31/12/2024

- 4 salarié.e.s
- 2.70 ETP
- 23.62H/semaine en moyenne
- 2 hommes et 2 femmes

Le mot du salarié

J'aime bien cette activité. On est connecté à la nature lors de nos déplacements pour la gestion des bacs. C'est aussi un moment d'échange avec les habitants. Le compostage à Laval et l'agglomération fonctionne très bien . On participe tous au tri des déchets
#Kevin LERIGUER

Méthodes et techniques utilisées

- Formation de 3 jours sur les techniques de compostage
- Circulation en mobilité douce privilégiée dès que possible
- Formations internes sur le compostage et l'animation environnementale.
- Au sein des entreprises : compostage sur place uniquement pour agrémenter les espaces verts

Le mot du client

" Le partenariat avec Val'oriSonS 53 a permis au service prévention des déchets de Laval Agglomération de confier la mission de suivi technique du compostage partagé à ce prestataire pour se concentrer sur la politique de déploiement du compostage partagé !! Le travail de VaL'oriSonS 53 est de qualité et surtout la grande force de la team compostage c'est sa réactivité, élément indispensable pour la bonne tenue des différents sites et l'acceptation du grand public."

Emeline LANDAIS, Karima FERRI et Florian DEROUET - Laval Agglo

En 2024 il y a eu 46142 kg de biodéchets traités. Soit 46 Tonnes de déchets en moins dans nos poubelles ménagères!







Perspectives et objectifs pour l'année 2025

- Développer un programme pédagogique dédié aux salariés et bénévoles intéressés.
- Former les salariés "guide composteur" pour animer des sessions de sensibilisation.
- Accompagner les entreprises et établissements publics vers une gestion autonome de leurs biodéchets.
- Accompagner et prévenir les risques liées aux opérations de compostage (chargement, déchargement..)

Surcyclage du bois

L'atelier de surcyclage bois de Val'oriSonS 53 transforme des matériaux bois destinés à aller au rebut en objets uniques et fonctionnels. Ce projet s'inscrit dans une logique d'économie circulaire et de réduction des déchets.

L'équipe PPDE au 31/12/2024

- 5 salarié.e.s
- 3.45 ETP
- 24.2H /semaine en moyenne
- 2 femmes et 3 hommes

Méthodes et techniques utilisées

- Visites apprenantes d'ateliers bois
- Récupération d'anciennes menuiseries en bois
- Manipulation de machines bois spécifiques
- Prise en compte des contraintes liées au réemploi du bois

Le saviez-vous?

En France, selon l'ADEME, ce sont plus de 7,2 millions de tonnes de déchets de bois qui sont produits tous les ans. Sur ces 7,2 millions, 28 % sont utilisés pour la valorisation énergétique et 61 % sont recyclés pour fabriquer de nouveaux produits comme des panneaux, des palettes ou du carton.

Le mot du client

"Nous sommes ravis qu'un nouvel acteur de la réutilisation du bois d'anciennes fenêtres arrive sur le marché car ce déchet mérite d'être transformé !
Nous avons fait appel à Val'orisons dans le cadre de la réalisation des premières étapes de transformation du bois d'anciennes fenêtres pour une grosse commande que nous devions fabriquer et sommes très contents de cette collaboration."
Benjamin VERGER - 100 DETOURS

8 Tonnes de bois destinés à aller à la poubelle ont été collectés en 2024 dont 80% ont été revalorisés.

Le mot du salarié

Ravie d'être au surcyclage. Bonne ambiance. Chacun sait ce qu'il doit faire. C'est une équipe qui s'entraide.
#Maryline Bourdais







Productions et créations de l'équipe et de nos clients avec nos bois surcyclés

Perspectives et objectifs pour l'année 2025

- Développer la commercialisation des produits
- Explorer des collaborations avec des designers ou artisans locaux
- Consolider la sécurité sur les postes via la formation de nos salariés

Le Restaurant : Le Belvédère

Le Belvédère est un restaurant géré par Val'oriSonS 53. Son ouverture a permis de contribuer à la redynamisation du centre Murat. Le restaurant propose des plats d'ici et d'ailleurs et accueille sa clientèle tous les midis. Des réalisations de mignardises en format traiteur ont également été livrées tout au long de l'année.

L'équipe PPDE au 31/12/2024

- 6 salarié.e.s
- 3.61 ETP
- 21.2H semaine en moyenne
- 6 femmes

Méthodes et techniques utilisées

- Formation de 3 jours aux techniques d'hygiène en restauration
- Approvisionnement de proximité au maximum
- Accompagnement quotidien à l'élaboration des menus grâce à un responsable restauration

Le mot du salarié

Tout ce passe bien au restaurant. J'ai appris de nouvelles choses. Je m'entends super bien avec tout le monde ,c'est comme à la maison .Je suis contente de venir travailler.
#Mari Madi



3272 REPAS SERVIS EN 2024



Le mot du client

"Toujours bien accueillis, l'équipe est très souriante. On mange très bien au Belvédère !"

Maryline et Philippe, clients réguliers du Belvédère

Perspectives et objectifs pour l'année 2025

Développer le service de commande en ligne

- Lancement du site de réservation et commande de repas
- Mise en place d'un plan de formation interne pour consolider l'autonomie des équipes

Développer la communication pour toucher plus d'alternants

- Renforcer la présence sur les réseaux sociaux et plateformes des alternants
- Tester des formules adaptées aux attentes du public alternant
- Développer des partenariats avec les établissements d'enseignement supérieur

Couture

Le service couture a proposé plusieurs types de prestations en 2024 :

- Réparations et retouches
- Création et confection sur mesure à partir de tissus récupérés ou fournis par les clients.
- Upcycling et valorisation textile : transformation de vêtements usagés en nouveaux articles de mode ou en objets pratiques.
- Projets spécifiques pour entreprises et collectivités : confection de tabliers, tote bags personnalisés et autres articles textiles pour des événements ou des besoins professionnels.

L'équipe PPDE au 31/122024

- 2 salariées
- 25H/semaine
- 0.71 ETP
- 2 femmes

Méthodes et techniques utilisées

- Deux machines à coudre (une professionnelle et une familiale)
- Une surfileuse
- Récupération de tissus auprès d'entreprises pour les créations
- Vente sur le marché de Laval et au sein de notre Belvédère
- Prestations avec des entreprises locales : collaborations avec des associations et des entreprises souhaitant intégrer des pratiques écoresponsables dans leurs activités.

Le mot du salarié

Beaucoup de stress au début . Mais maintenant je me sens plus en confiance .J'ai beaucoup d'idées de créations.
#Paula Avram

Le mot du client

"Nous avons fait appel à VaL'oriSonS 53 pour réparer des fermetures éclairs de gilets et pantalons. Nous avons été satisfaits à chaque passage !"

Annick - cliente régulière



105 VETEMENTS REPARES

1 tonne de tissus récupérés et 500kg de tissus revalorisés





Perspectives et objectifs pour l'année 2025

- Développement de nouveaux produits issus de l'upcycling textile.
- Renforcement des partenariats avec les entreprises et collectivités.
- Organisation d'ateliers de sensibilisation et de formation à la couture et à la réparation textile.

La conciergerie aux Habitants et aux Entreprises

Le service de Conciergerie aux Habitants et aux Entreprises vise à faciliter la vie quotidienne des habitants et des salariés en proposant des services accessibles, solidaires et écoresponsables. Il répond à plusieurs objectifs :

- Créer du lien social en favorisant l'entraide locale.
- Offrir des services du quotidien pour répondre aux besoins des habitants et des salariés (courses, petits travaux, accompagnements).
- Soutenir l'économie locale et les circuits courts en collaborant avec artisans et commerçants.

L'équipe PPDE au 31/12/2024

- 2 salariées
- 1.42 ETP
- 25 H moyenne /semaine
- 2 femmes

Le mot du salarié

Ce poste me permet de rencontrer et d' échanger avec tout type de public . La diversité des tâches empêche toutes routines et j'apprécie.
#George-Andrée Kichenama G

Méthodes et techniques utilisées

- Présence de l'équipe au sein de la maison de quartier de Saint Nicolas les lundi et jeudi
- Dépôt de Flyers auprès des habitants
- Utilisation d'une machine à laver professionnelle pour les nettoyages
- Livraison de nos cocktails et repas en liaison chaude ou froide

---



155 SERVICES RENDUS AUX HABITANTS EN 2024

- 70 prestations nettoyages (couettes, vêtements et chaussures de travail, tapis)
- 30 prestations conciergerie (montage meuble, balade chien, livraison repas,...)
- 55 prestations de couture

Perspectives et objectifs pour l'année 2025

- Renforcer la présence de la conciergerie sur le territoire et notamment auprès des entreprises.
- Augmenter le nombre d'usagers et diversifier les services proposés.
- Établir des partenariats avec des acteurs locaux (commerçants, associations).
- Recruter une personne chargée d'animer et de développer ce service

Appui aux techniciens

VaL'oriSonS 53 propose un renfort compétent pour accompagner les activités techniques des clients.
L'équipe intervient sur site ou à distance pour épauler les salariés des entreprises, garantir le bon déroulement des opérations et répondre à des besoins spécifiques.

L'équipe PPDE au 31/12/2024

- 1 salariée
- 0.8 ETP
- 28 H moyenne /semaine
- 1 femme

Methodes et techniques utilisées

Actuellement, les salariés interviennent sur le chantier de la future ferme urbaine du quartier Saint-Nicolas à Laval. Leurs missions portent sur la préparation des sols, la mise en forme des terrains et diverses tâches liées à l'aménagement agricole et paysager. Un parcours de formation a été mis en place et c'est avec quelques bases en maraichage et arboriculture que notre première salariée a été embauchée.

Le mot du salarié

L'organisation et l'optimisation des gestes sont essentiels à la ferme urbaine et peut éviter de graves blessures . J'adore être dehors .
#Alice Lepaule

Le mot du client

"Mettre l'humain au cœur du projet, voilà ce qui guide nos pas sur les terres de la plaine d'aventure.
Avec Val'oriSonS 53, nous avions à cœur d'accueillir chacun avec bienveillance en lui laissant trouver sa place.
Cette première expérience a montré le très grand professionnalisme, l'agilité et l'envie de bien faire de l'équipe.
Grâce à eux, le projet a pu se déployer sur le terrain. MERCI"

Hervé FRANÇOIS - Chef de projet Agriculture Urbaine
Laval Agglomération



Perspectives et objectifs pour l'année 2025

- Développer plusieurs activités d'appui aux techniciens avec des activités type "conditionnement manuel"
- Accentuer la présence de l'équipe auprès des salariés Ferme Urbaine de Laval Agglomération
- Professionnaliser notre appui auprès des techniciens de la ferme urbaine

Service support

Chez Val'oriSonS 53, les salariés en Contrat à Durée Indéterminée issus de la privation durable d'emploi assurent également les fonctions supports essentielles au bon fonctionnement de notre Entreprise à But d'Emploi.
Ces missions internes, souvent en coulisses mais toujours fondamentales, sont le socle d'une organisation efficace, éthique et humaine. Elles contribuent directement à la structuration et à la pérennité de l'ensemble de nos services.

L'équipe PPDE au 31/12/2024

- 4 salariés
- 2.46 ETP
- 21.5 H moyenne /semaine
- 3 hommes et 1 femme

Le mot du salarié

Aucun jour ne se ressemble . Ce poste est un challenge quotidien qui me booste et me permet de sortir de ma zone de confort!
#Lys Mbelani

Des domaines d'intervention variés

-La logistique : gestion des flux, approvisionnements, organisation matérielle des événements ou des chantiers…
-Les ressources humaines : suivi administratif, accueil des nouveaux salariés, vie du collectif…
-La communication : création de supports, animation des réseaux sociaux, rédaction d'articles, valorisation des actions menées…
-La comptabilité : suivi des dépenses, gestion des factures, appui à la trésorerie, tenue des tableaux de bord financiers…



Au-delà de leur dimension technique, ces missions représentent une véritable opportunité d'engagement solidaire et professionnel. Elles permettent à chacun d'exprimer ses compétences, d'en acquérir de nouvelles, et de contribuer activement à une dynamique collective porteuse de sens.

QUELQUES MOMENTS FORTS EN ÉQUIPE



JANVIER 2024

Cours sur la circulation en ville à vélo.



FÉVRIER 2024

Premier service du Belvédère avec tous les salarié.e.s de VaL'oriSonS 53



JUILLET 2024

Visite de la cité du lait lors de la journée estivale entre salarié.es



DÉCEMBRE 2024

Gouter de fin d'année pour clôturer 2024 en beauté !

Ils nous accompagnent !

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

EMMAÜS Solidarité
de la rue à la vie !

LAVAL économie

MAYENNE Habitat

LA MAYENNE
Le Département

LAVAL

Méduane habitat

TERRITOIRES ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE

Tous les jeunes ont de l'avenir
Mission Locale 53

CAP EMPLOI 53

Changé 53

agefiph
ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

ADEME
AGENCE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La Poule Rousse
Fonds De Dotation

LAVAL agglo



Contactez nous

02 52 37 27 28

l.chauvin@valorisons53.org

https://valorisons53.org/

26 Av Denis Papin 53000 Laval

Merci !

