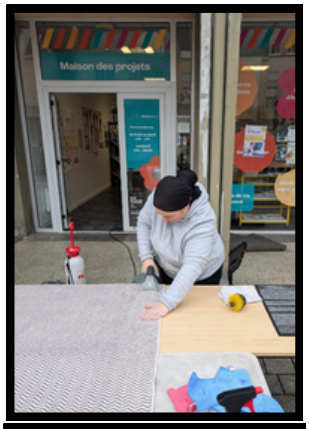
ValorisonS 53











Rapport d'activités

2025

VALORISONS53.ORG

02.52.37.27.28

Le mot du Président



Jean-Luc BROSSAS
Président de VaL'oriSonS 53

L'implantation réalisée tambour battant fin 2024 et début 2025 dans notre nouveau siège et outil « industriel » Boulevard Denis Papin a été un des facteurs clés du niveau d'activités de ce deuxième exercice.

Contrairement à 2024, où nous avons démarré progressivement 7 activités avec des locaux provisoires et en fin d'année un aménagement et déménagement dans nos nouveaux locaux, 2025 constitue notre première année de référence en termes de niveau d'activités.

Une nouvelle fois, l'objectif en termes de Chiffres d'Affaires a été atteint avec une progression de 96 % (versus 2024), et même dépassé vis à vis du budget prévisionnel 2025 (+21 %).
Ce niveau d'activités nous a permis de compenser la moindre dotation d'amorçage correspondant aux nouveaux emplois issus de la privation d'emploi créés en 2025, car dès la fin du 1er semestre, nous avons été contingentés sur les recrutements à réaliser sur la deuxième partie de l'année.

Cette prudence sur les recrutements Issus de la Privation d'Emploi du deuxième semestre, nous a obligé plus tôt que prévu de rendre plus efficace notre organisation, notamment en renforçant l'encadrement. Renforcement, qui était devenu, de toute façon indispensable du fait de l'importance du temps partiel choisi par les salariés Issus de Privation d'Emploi (24h en moyenne à VaL'oriSonS53 contre 31h pour la moyenne des autres Entreprises à But d'Emploi) et pour développer de nouvelles activités.

Au nom du Conseil d'Administration, je félicite l'ensemble des salariés de VaL'oriSonS 53 pour leur mobilisation et l'abnégation dont ils ont fait preuve pour atteindre et dépasser ces objectifs, démontrant ainsi que cette expérimentation « Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée » permet de créer de nouveaux emplois s'appuyant sur de nouvelles activités ou des activités qui complètent l'existant (en répondant à des demandes supplémentaires et souvent différenciées).

Chaque activité confiée à notre Entreprise à But d'Emploi représente bien plus qu'une prestation : elle constitue une opportunité concrète de créer de l'Emploi, de compléter et renforcer les parcours professionnels et de faire vivre une économie locale plus inclusive.
Merci à tous nos partenaires pour leur confiance et leur engagement à nos côtés.

Le Conseil d ‘Administration de VaL’oriSonS 53



La gouvernance et les orientations stratégiques de l’association VaL’oriSonS 53 repose sur un Conseil d’Administration composé de 11 personnalités et représentants institutionnels. Guidée par un engagement fort au service du territoire et de l'économie sociale et solidaire, cette équipe veille à la pérennité et au rayonnement des projets de la structure.

Le Bureau du Conseil d’Administration assure l'exécutif et la coordination quotidienne de la vie associative :

- Présidence : M. Jean-Luc BROSSAS assure la conduite générale et la représentation de l'association.
- Trésorerie : M. Gilbert CLÉRAN veille à la rigueur budgétaire et à la bonne santé financière de la structure.
- Secrétariat : Mme Geneviève PHAM-SIGMANN assure la tenue des registres, la vie statutaire et administrative.

Les Administrateurs et Représentants
L'ancrage territorial et le croisement des expertises s'expriment à travers la diversité des membres administrateurs :

- M. Alain MARCAULT DEROUARD (Etudes et Chantiers)
- M. Raymond ABDALLAH - Représentant des salarié.e.s de VaL’oriSonS 53
- M. Antoine JOUFFLINEAU et M Christophe TERRIEN (pour la CCI),
- M. Jean-Pierre MICHEL (Etudes et Chantiers)
- M. Camille BESNIER (Bois Debout)
- Mme Julie GESLOT (Coodem)
- M. Christophe BOURDAIS (Bois Debout)
- M. Mathieu LAFRECHOUX (Geist)
- M. Paul-Frédéric MAEZO - Réprésenant des habitants
- Mme Laura BAILLY (suppléante)

Au cours de l’année 2025, le Conseil d’Administration s’est réuni à quatre reprises, insufflant la dynamique nécessaire à la poursuite et au développement des actions de VaL’oriSonS 53.

Organigramme et contacts Val'oriSonS 53 2025



Lucie CHAUVIN
Directrice



Xavier LEMAITRE
Directeur adjoint

Gestion des composteurs
0681283393

Service support

Comptabilité

Conciergerie et Couture
0677415362

Appui aux techniciens Ferme Urbaine
0677329372

Nettoyage écoresponsable des véhicules
0681283393

Surcyclage
0607292591

Cuisine Le Belvédère
0787259074



Xavier LEMAITRE



Manuella ROMIEU



Guillaume BOYAVAL



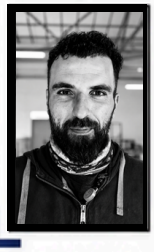
Jennifer DUVAL



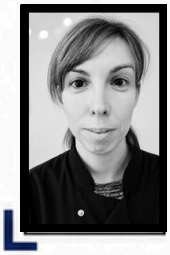
Adèle LEBANNIER



Xavier LEMAITRE



Julien VERRAUX



Laure UZU

Quelques chiffres 2025

48

salariés embauchés dont 40 salariés du territoire qui étaient privés d'emploi, soit + 12 par rapport à 2024

18%

des salariés sont à temps complet soit 35H par semaine

40%

des salariés bénéficient d'une obligation d'emploi de travailleur handicapé (BOETH)

Moyenne d'âge des salarié.e.s issu.e.s de la privation

49 ans

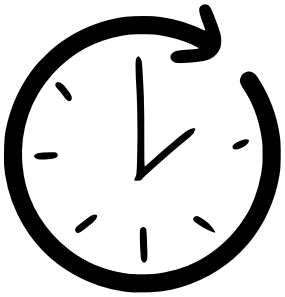
55%

des salariés sont des femmes



100%

des salariés issus de la privation d'emploi habitent le territoire du Grand Saint Nicolas



80

personnes visées pour entrer dans l'Entreprise à But d'Emploi

25h/semaine

temps de travail moyen des salariés issus de la privation d'emploi (IPE)



Gestion des composteurs collectifs

Le service de gestion des composteurs de Val'oriSonS 53 accompagne la collectivité et les entreprises dans la mise en place, l'entretien et l'animation des sites de compostage collectif.

+50T de biodechets traités

Grâce à ce service, en 2025, c'est 50 Tonnes de déchets en moins dans nos poubelles ménagères !

5 SALARIÉS
(+1 EN 2025)





NOUVEAU !

À l'instar de la ville de Laval, les initiatives de compostage collectif se développent pour répondre aux enjeux environnementaux au sein des entreprises.

Plusieurs entreprises nous ont confié la gestion de leur aire de compostage. À l'aide de notre service surcyclage du bois, nous avons réalisons les composteurs en tasseaux et nous assurons un accompagnement global dans la prise en charge des biodéchets in situ : rappel des règles de compostage et gestion complète du processus (apports, suivi et entretien) en lien avec nos partenaires.

Ils avancent avec nous !

- SNV
- Valéo
- Laval Agglo
- ...

Nettoyage écoresponsable des véhicules

Le service de nettoyage éco-responsable de véhicules de Val'oriSonS 53 a pour objectif d'offrir une prestation de qualité tout en limitant son impact environnemental. Grâce à des méthodes innovantes et à l'utilisation de produits respectueux de l'environnement, nous répondons aux attentes des particuliers et des entreprises soucieux de concilier propreté et écologie.

430 véhicules nettoyés

46 barnums/arches nettoyés



Un nettoyage éco-responsable, c'est 40L d'eau utilisé pour un véhicule (contre une moyenne de 170 L en nettoyage classique).

C'est donc 55m3 d'eau qui ont été économisés en 2025 par notre service soit l'équivalent de la consommation annuelle 2 habitants.

6 SALARIÉS
(+2 EN 2025)







En 2025, l'équipe à également formé plusieurs organismes à la méthode de nettoyage éco-responsable !

Ils avancent avec nous !

- Autos Selection Mazda
- Enosia
- Meduane Habitat
- Mayenne Habitat
- Crédit Mutuel
- Groupe Lucas
- Leroy Merlin
- Blanchisserie du maine
- Elitel
- GEIQ
- De nombreux particuliers
- ...

Surcyclage du bois

L'atelier de surcyclage bois de Val'oriSonS 53 transforme des matériaux bois destinés à aller au rebut en objets uniques et fonctionnels. Ce projet s'inscrit dans une logique d'économie circulaire et de réduction des déchets.

+10T de bois collectés

10t de bois destinés à aller à la déchetterie ont été collectés en 2025 dont 80% ont été revalorisés en tasseaux.





7 SALARIÉS
(+2 EN 2025)



MOBILIER URBAIN

En 2025, la production de mobilier urbain pour l'extérieur a connu un fort développement.
L'atelier surcyclage valorise des bois issus d'anciennes portes et huisseries, transformés grâce à un savoir-faire artisanal et des machines spécialisées. Ces matériaux, initialement destinés à être jetés, sont retravaillés en éléments prêts à être intégrés dans des projets d'aménagement et de design.



Ils avancent avec nous !

- Crédit Mutuel
- Rhizome
- Ecole des beaux arts de Bretagne
- 100 détours
- Secours Catholique
- Eiffage
- Meubles Emmaüs
- Bois Debout
- ...

Le Restaurant : Le Belvédère

Le Belvédère est un restaurant géré par Val'oriSonS 53. Son ouverture a permis de contribuer à la redynamisation du centre Murat. Le restaurant propose des plats d'ici et d'ailleurs et accueille sa clientèle tous les midis. Des réalisations de mignardises en format traiteur ont également été livrées tout au long de l'année.

4570 repas servis, tous les midis du lundi au vendredi

En 2025, le restaurant a accueilli toujours plus de clients avec une augmentation de 35% de sa frequentation. Cuisine du monde et locale au gré des menus, l'équipe s'attache à cuisiner des légumes Lavallois et notamment ceux de la Ferme d'Aventure !



6 SALARIÉS



L'année 2025 a été marquée par l'augmentation de nos prestations cocktail. Pour des pots de départ, des portes ouvertes, des évènements particuliers ou des assemblées générales !

Ils avancent avec nous !

- Tous les particuliers chaque midi
- Les guinguettes de St Nicolas
- Le Conseil Départemental 53
- Laval Agglomération
- Le Réseau Entreprendre 53
- La CFE CGC
- Eiffage
- De nombreuses associations
- ...

Le service Couture

Notre service couture valorise d'anciens tissus destinés à être jetés grâce à des créations. Il réalise également des prestations de sous-traitance et des réparations.





280 vêtements réparés

3 SALARIÉES (+1 EN 2025)

Depuis 2025, l'atelier couture est labellisé "Refashion", Permettant ainsi aux clients de bénéficier d'une participation financière de l'Etat sur les remises en état de vêtements. L'objectif consiste à réduire la fast fashion et inciter à la réparation.

2025 a également été marqué par le démarrage des ateliers couture. Notre équipe couture se déplace pour faire découvrir la réparation et la création a des petits groupes. L'objectif de réduction des déchets textiles reste au coeur de ses ateliers.



Re_fashion
Changeons notre mo(n)de, durablement.

Ils avancent avec nous !

- Tous les clients particulliers accueillis quotidiennement
- La Blanchisserie du Maine
- Maison de Quartier Saint Nicolas
- Service prévention des déchets de Laval Agglomération
- Le Conseil Départemental 53
- De nombreuses associations
- ...

La conciergerie aux habitants et aux entreprises

Le service de conciergerie aux habitants et aux entreprises vise à faciliter la vie quotidienne des habitants et des salariés en proposant des services accessibles, solidaires et écoresponsables.

210 services rendus aux habitants



En 2025, l'équipe a réalisé 70 prestations de nettoyage (couettes, draps, vêtements et chaussures de travail, tapis) et 140 prestations conciergerie (montage meuble, balade chien, aide au déménagement...)

2 SALARIÉES



Nouveau !

En 2025, VaL'oriSonS 53 développe sa conciergerie avec la création d'un service blanchisserie.
Les travaux, lancés en octobre, visent à proposer une offre de lavage de proximité, incluant les gros volumes (couettes, literie) et les tenues de travail. Ce projet renforce les services existants et soutient la montée en compétences des salariées.

Ils avancent avec nous !

- Tous les clients particuliers accueillis quotidiennement
- Mayenne Habitat
- Méduane Habitat
- Crédit Mutuel
- Le Belvédère pour la livraison des cocktails
- ...

Appui aux techniciens

VaL'oriSonS 53 propose un renfort compétent pour accompagner les activités techniques des clients. L'équipe intervient sur site ou à distance pour épauler les salariés des entreprises, garantir le bon déroulement des opérations et répondre à des besoins spécifiques.

138 jours de travail



138 jours de travail pour 4 personnes réalisés en 2025.

Pour notre client "Ferme d'Aventure", nous avons réalisé des prestations d"aménagement des espaces, de plantation, et récoltes au sein de la pleine d'aventure.



7 salariés
(+6 en 2025)

C'est pour un nouveau client que VaL'oriSonS à développé la mise en sachet d'épices et de céréales.

Cette activité consiste à conditionner des produits en petites unités, prêtes à l'emploi ou à la vente : vrac alimentaire, graines, éléments promotionnels, kits thématiques, ou encore produits artisanaux.

Cette activité, en apparence simple, mobilise en réalité de nombreuses compétences transversales indispensables au bon fonctionnement d'une chaîne de production locale.
Une activité utile, porteuse de sens, au service de l'emploi et du développement local .

Ils avancent avec nous !

- MM BIO
- L'Association de Ferme d'Aventure
- Mayenne Habitat
- ...

Service support

Chez Val'oriSonS 53, les salariés en Contrat à Durée Indéterminée issus de la privation durable d'emploi assurent également les fonctions supports essentielles au bon fonctionnement de notre Entreprise à But d'Emploi.
Ces missions internes, souvent en coulisses mais toujours fondamentales, sont le socle d'une organisation efficace, éthique et humaine. Elles contribuent directement à la structuration et à la pérennité de l'ensemble de nos services.

4 SALARIÉS



Communication

27 416 vues

229 followers

197 publications

Comptabilité

908 factures reçues

580 factures émises



RH

680 heures de formation

576 bulletins de paie

360 plannings

1 réferent Handicap

Nos fournisseurs et partenaires :

- TGS
- Touiller
- Adere
- ...

Les formations en 2025

En 2025, plusieurs actions de formation ont été mises en place pour renforcer les compétences des équipes

Les techniques de blanchisserie : 4 salariées
Renforcer les compétences techniques en entretien du linge afin d'améliorer la qualité de service, l'autonomie et le respect des règles d'hygiène et de sécurité.



SST (2e groupe) : 10 salariés
Maintenir les compétences des Sauveteurs Secouristes du Travail afin d'assurer une intervention efficace en cas d'accident et renforcer la prévention des risques professionnels.

Gestes et postures : 20 salariés
Prévenir les troubles musculo-squelettiques et améliorer les pratiques liées aux manutentions et aux gestes du quotidien.

PSSM : 3 salariés
Développer les capacités d'écoute et de repérage des situations de souffrance psychique afin de favoriser un accompagnement adapté.

Accueil clients et relation commerciale : 5 salariés
Améliorer la qualité de l'accueil, la communication et la relation avec les clients afin de renforcer la satisfaction des usagers.

Guide composteur : 9 salariés
Former les salariés aux pratiques de compostage et à la valorisation des biodéchets dans une démarche environnementale.

Outils de gestion financière (pilotage EBE) : 1 salariée
Renforcer les compétences en suivi budgétaire et en pilotage financier afin d'améliorer la gestion économique de la structure.

Manipulation des extincteurs : 20 salariés
Sensibiliser les salariés aux risques incendie et leur apprendre à utiliser les extincteurs en sécurité.

Reconnaissance des essences de bois : 9 salariés
Développer les connaissances sur les essences et catégories de bois afin d'améliorer le tri et la valorisation des matériaux.



Quelques moments forts de 2025



24 avril 2025 : Inauguration des nouveaux locaux



Eté 2025 : les ginguettes de la plaine d'aventure



Juillet 2025 : Journée salariés avant les congés



Juin 2025 : élection CSE



Décembre 2025 : Gouter avant les congés

Ils nous accompagnent !

LA MAYENNE
Le Département

LAVAL économie

LAVAL agglo

LAVAL

Changé 53

EXPÉRIMENTATION TERRITORIALE CONTRE LE CHÔMAGE DE LONGUE DURÉE

TERRITOIRES ZÉRO CHÔMEUR DE LONGUE DURÉE

EMMAÜS Solidarité
de la rue à la vie !

Tous les jeunes ont de l'avenir
Mission Locale 53

Méduane habitat

MAYENNE Habitat

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

CAP EMPLOI 53

agefiph
ouvrir l'emploi aux personnes handicapées

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

ADEME
AGENCE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La Poule Rousse
Fonds De Dotation

EIFFAGE